

Kunden-/Bedarfsgemeinschaftsnummer: \_\_\_\_\_

## Angaben zur elektronischen Übermittlung von Arbeitsbescheinigungen

### Angaben zur Beendigung

Gekündigt/beendet am: \_\_\_\_\_ zum: \_\_\_\_\_

Durch: \_\_ Arbeitgeber \_\_ Aufhebungsvertrag \_\_ Arbeitnehmer

- Wenn durch Arbeitgeber, schriftlich: ja / nein
- Wie wurde die Kündigung zugestellt: \_\_\_\_\_
- Abfindungsangebot: ja / nein
- Anlass vertragswidriges Verhalten des AN: ja / nein
- Wenn ja, Abmahnung: ja / nein; ggf. Datum: \_\_\_\_\_
- Vor oder nach Kündigung zusätzliche Vereinbarungen (z.B. Abwicklungsvertrag): ja / nein
- Sozialauswahl: ja / nein

Wenn durch Aufhebungsvertrag oder Arbeitnehmer

- AG hätte auch gekündigt: ja / nein
- Wenn ja, am: \_\_\_\_\_ zum: \_\_\_\_\_
- Betriebsbedingt: ja / nein
- Wegen vertragswidrigem Verhalten: ja / nein

### Angaben zur Befristung

AV war bei Abschluss befristet: ja / nein; ggf. Datum: \_\_\_\_\_

- Befristung wurde verlängert: ja / nein
- Wenn ja, am: \_\_\_\_\_ bis: \_\_\_\_\_
- Schriftlich: ja / nein

### Angaben zur Kündigungsfrist

- Die maßgebende Kündigungsfrist des AG beträgt:  
\_\_\_\_ Kalendertage \_\_\_\_ Werktage \_\_\_\_ Wochen \_\_\_\_ Monate  
Zum: \_\_ Ende der Woche \_\_ 15. des Monats \_\_ Monatsende \_\_ Ende des Vierteljahres  
\_\_\_\_ Ende des Halbjahres \_\_ Jahresschluss \_\_ ohne festes Ende
- War die ordentliche Kündigung durch den AG ausgeschlossen: ja / nein  
ggf. zeitlich begrenzt: ja / nein; nur bei Abfindung: ja / nein